



～リーガルネットワークスHPにて[ニュースレターバックナンバー](#)も公開しています～



年度作業は完了していますか？

例えば・・・

- 会社休日設定の追加更新
- 休暇(子の看護休暇、所定休暇等)の設定確認・付与
- 今年度の36協定設定

今回は、4月施行の育児・介護休業法改正に伴う、**子の看護等休暇**の設定変更ポイントをご紹介します！
(自動付与設定は、[ニュースレター1月号](#)をご参照ください♪)



休暇詳細

基本情報 自動付与設定 休暇取得申請設定

休暇名称 **名称変更**

休暇略称

対応する法定休暇/休業

休暇詳細

基本情報 自動付与設定 休暇取得申請設定

取得条件

連日利用条件を設定する

優先取得休暇を設定する

取得時に申請/承認を必須とする

※自己修正権限を付与されていても申請/承認が必須になります。

取得時の事由入力 **必須とする** 必須としない 利用しない

休暇取得時の事由一覧

病気・怪我
予防接種
健康診断
感染症に伴う学級閉鎖
入園式・入学式
卒園式

休暇取得事由追加

※取得申請時の事由を登録することができます。
改行区切りで複数の定型文を指定できます。
例)
子の看護のため
家族介護のため
育児のため

取得時の事由詳細入力 **必須とする** **事由がその他の場合必須とする** 必須としない 利用しない

取得承認者向け注意事項

※取得申請の承認画面に表示されます。
承認にあたり管理者向けの注意事項を記載ください。

確定 **キャンセル**

変更後

- 名称
『子の看護等休暇』
- 対象となる子の範囲
小学校3年生修了までに延長
- 取得事由
以下の場合を追加
 - 感染症に伴う学級閉鎖等
 - 入園(入学)式、卒園式
 - ※運動会は含まれません。
- 労使協定の締結により除外できる労働者
①を撤廃し、②のみに