



～リーガルネットワークスHPにてニュースレターバックナンバーも公開しています～

機能改善

半休・時間単位年休の取得制限が可能になりました！

年次有給休暇の原則は1日ですが、会社ルールとして就業規則に記載されていることで半日での取得が可能になります！

半休や時間単位年休を取得できる条件を限定させたい企業もあるのではないでしょうか？



▶個別就業テンプレート(設定例)

①実働時間が所定労働時間を超過した場合に、1日の年休や時間休を取得できないようにしたい場合

休暇時の労働時間

所定労働時間に合わせる

半日 午前 4:00 午後 4:00

実働時間に応じて半休の取得制限をする

実働時間に応じて時間休の取得制限をする (※この設定はシステムで固定されており、変更できません)

時間休は、「実働時間+時間休暇換算時間」が所定労働時間から1時間を超えない範囲で取得可能

②実働時間が所定労働時間を超えた場合には、半休や時間休も取得できないようにしたい場合。

休暇時の労働時間

所定労働時間に合わせる

半日 午前 4:00 午後 4:00

実働時間に応じて半休の取得制限をする

実働時間 が所定労働時間を超える場合、半休取得できない

実働時間に応じて時間休の取得制限をする (※この設定はシステムで固定されており、変更できません)

時間休は、「実働時間+時間休暇換算時間」が所定労働時間から1時間を超えない範囲で取得可能

③実働時間と半休や時間休の合計が所定労働時間を超過した場合に、取得できないようにしたい場合

休暇時の労働時間

所定労働時間に合わせる

半日 午前 4:00 午後 4:00

実働時間に応じて半休の取得制限をする

実働時間+半休換算時間 が所定労働時間を超える場合、半休取得できない

実働時間に応じて時間休の取得制限をする (※この設定はシステムで固定されており、変更できません)

時間休は、「実働時間+時間休暇換算時間」が所定労働時間から1時間を超えない範囲で取得可能

④実働時間と時間休の合計が所定労働時間+1時間を超えた場合に取得できないようにしたい場合

休暇時の労働時間

所定労働時間に合わせる

半日 午前 4:00 午後 4:00

実働時間に応じて半休の取得制限をする

実働時間に応じて時間休の取得制限をする (※この設定はシステムで固定されており、変更できません)

時間休は、「実働時間+時間休暇換算時間」が所定労働時間から1時間を超えない範囲で取得可能

詳しくはヘルプセンター『[休暇みなしについて【5】所定労働時間に合わせる](#)』をご参照ください。

リーガルネットワークスが提案する 労務課題解決HRソリューション

労務管理を
アップデート!!

人材維持管理への対応、新規人材の獲得に苦慮している等、労務的な課題がありましたら、株式会社リーガルネットワークスにご相談ください。弊社の母体である、社会保険労務士法人リーガルネットワークスのサービスその他、様々なHRソリューションをご提案させていただきます！



労務相談顧問 with AKASHI Legal Network CORPORATION

● 労務管理の基盤整備や勤怠管理に関するお困りごとはありませんか？

- 社労士×勤怠管理システムAKASHIのシステム運用がセットに！
- AKASHIの設定はもちろん、運用面までサポート。AKASHIユーザーに最適です！
- 人事労務に関する諸問題や、法改正対応のお困りごとにも対応します！

first call first call



● 産業医の先生はいらっしゃいますか？お繋ぎします！

- 重要度が高まっている産業医による企業の健康をサポートします！
- 常時使用する従業員50名以上の事業場に適用される法的義務に準拠。
- 産業医とシステムの両方で健康管理業務をサポート！

オフィスおかん オフィス おかん



● 採用強化や人材維持のお悩みはありませんか？

- 従業員は1品100円！持ち帰りもOK！夕食やお弁当の1品追加にも使えます！
- 従業員満足度の向上や採用時のアピールポイントにも。
- 定期的に届いて発注の手間なし。置くだけ簡単社食です！

ハラスメント防止研修 Legal Networks CORPORATION

● 従業員のコンプライアンス意識に自信が持てますか？

- 社労士が正しい知識と事例をお伝えし、リスクから防止策の習得まで研修します。
- リクエストに応じてアレンジ可能。貴社に合った研修を行います。
- 社内で推進したいけれど、知識がなくて始められないお客様に選ばれています！



お問い合わせ 担当：大澤

株式会社リーガルネットワークス
info@legalnetworks.net

03-6709-8919

<https://www.legalnetworks.net/hrsolution>



リンク・QRコードより
お気軽に
お問い合わせください！

